

# 绍兴市文化广电旅游局文件

绍市文广旅职〔2024〕3号

---

## 绍兴市文化广电旅游局关于做好2024年度 主管系列专业技术职务任职资格评审工作 的通知

各区、县（市）文化广电旅游局，市级有关单位：

根据《浙江省文化广电和旅游厅关于做好2024年度主管系列中级、高级专业技术职务任职资格评审工作的通知》（浙文广旅职改〔2024〕15号）和《绍兴市人力资源和社会保障局关于做好2024年度职称评审工作的通知》（绍市人社发〔2024〕19号）文件精神，为做好市文广旅游局2024年度主管系列专业技术职务任职资格评价工作，现将有关事项通知如下：

## 一、范围条件

### （一）文化系列专业申报条件

1. 艺术系列专业技术职务任职资格申报评价。按《浙江省艺术系列专业技术职务任职资格评价条件》（浙文旅人〔2022〕15号）执行。

2. 群众文化专业技术职务任职资格申报评价。中级按《浙江省群众文化中、高级专业技术资格评价条件（试行）》（浙人社发〔2015〕70号）执行行。

3. 图书资料专业技术职务任职资格申报评价。中级按《浙江省图书资料中、高级专业技术资格评价条件》（浙人社发〔2015〕156号）执行。

4. 文物博物专业技术职务任职资格申报评价。中级按《浙江省文物博物中、高级专业技术资格评价条件（试行）》（浙人社发〔2015〕157号）执行。

### （二）广播电视系列专业申报条件

主要包括广播电视艺术、播音主持、新闻和广播电视工程等专业，申报条件及程序按国家、省有关规定执行。

## 二、时间安排

绍兴市文化广电旅游局 2024 年度主管系列中级专业技术职务任职资格评审工作初步安排在 2024 年 9 月进行，具体申报截止时间以浙江省专业技术职务任职资格申报与评审管理服务平台中各系列申报截止时间为准，**申报人员和所在单位务必在截止时**

间前完成申报或审核推荐工作，逾期不予受理。专业技术工作年限计算至 2024 年 12 月 31 日，业绩等相应材料截止时间为 2024 年 8 月 31 日。

### 三、申报程序和形式

绍兴市文化广电旅游局主管系列中级专业技术职务任职资格申报实行网上申报。

**（一）个人申报。**个人符合相应评价条件要求的，可向所在单位提出申请，申报人员对照相关条件和要求填写内容提供相应佐证材料。个人登录浙江省专业技术职务任职资格申报与评审管理服务平台（网址：<https://zcps.rlsbt.zj.gov.cn>）进行申报，待申报信息审核通过后，请通过系统打印《专业技术职务任职资格评审表》（中级一式三份），经相关单位盖章后予以提交。对第二次及以上申报者，如没有新增加的业绩材料，原则上不得申报。

**（二）单位审核。**申报人员所在单位登录浙江省专业技术职务任职资格申报与评审管理服务平台（网址：<https://zcps.rlsbt.zj.gov.cn>），负责对申报人员业绩档案信息和职称申报信息进行审核。申报人所在单位应将申报人员基本情况和业绩材料在本单位进行不少于 5 个工作日的公示，公示情况录入职称管理服务平台。

**（三）主管部门、人力社保部门、评审委员会审核推荐。**主管部门、人力社保部门、评审委员会登录浙江省专业技术职务任职资格申报与评审管理服务平台（网址：

<https://zcps.rlsbt.zj.gov.cn/028/login.jsp>), 根据权限进行材料接收、审核和推荐工作。各单位应严格按照相应专业技术职务任职资格评价条件对申报人员的材料进行审核把关, 对把关不严格的将作出相应处理。

个人申报和单位审核相关操作前, 可在职称管理服务平台“帮助中心”搜索观看操作视频。

**(四) 统一报送。**各区、县(市)的申报对象须经当地人社保部门审核同意, 由各区、县(市)文广旅游局负责报送; 市直单位由各主管部门负责报送。

#### 四、其他事项

**(一) 关于申报材料。**申报材料应做到齐全、真实、准确、规范, 并按要求以扫描件或照片形式上传平台。申报人员提交的业绩材料要突出代表性, 不宜过多过杂。材料的复印件必须完整、清晰, 由所在单位或当地人社部门核实材料, 签署“核对无误”字样, 由核验人签名, 注明验证时间, 加盖单位公章。因申报材料不符合要求等产生的不利影响, 由申报个人和推荐单位负责。材料需一次性提交齐全, 原则上不接受补充材料。

**(二) 关于量化评分。**2024年度群众文化、图书资料和艺术系列中级专业技术职务任职资格评价工作试行量化赋分, 申报人员需按《量化赋分表》进行自评打分。申报人员需如实、客观填报自评分, 并在申报平台上提交相关佐证材料。

**（三）关于评聘结合。**事业单位在编人员申报专业技术职务任职资格评价，所在单位应在核定的专业技术岗位结构比例内有相应空缺岗位，否则不得申报。事业单位应根据核定岗位结构比例内的空缺岗位数和工作需要，公布年度拟聘岗位数及岗位任职条件。申报人员根据评价标准和具体岗位任职条件，向单位申报竞聘，并作出竞聘履职承诺。事业单位要结合申报人员任现职来的年度考核情况和业绩条件，组织竞聘考核，根据考核结果和履职承诺，经集体研究，由单位择优推荐参加申报评价，在浙江省事业单位人事工资管理服务系统完成“职称计划申报”程序。各单位要严格执行评聘结合制度，及时按规定聘用职称评审通过人员

**（四）关于非事业人员申报。**各类文化广电和旅游企业、社会组织和其他从事专业技术工作的在岗在职人员符合申报条件的，可按规定通过职称管理服务平台申报相应专业技术职务任职资格。因《浙江省艺术系列专业技术职务任职资格评价条件》（浙文旅人〔2022〕15号）新增设相关专业，2024年度非事业单位人员申报艺术系列新增设的作词、摄影、艺术创意设计、动漫游戏设计专业技术职务任职资格的，现任职资格和经历不作条件要求，继续教育学时要求从2022年起算。如达到相应申报和评审条件，1989年12月31日前出生的，可申报中级。

**（五）关于继续教育。**专业技术人员参加继续教育的情况，作为专业技术职务任职资格评价的必备条件，按《浙江省文化专

业技术人员继续教育学时登记细则》（浙文人〔2018〕19号）执行，申报人员需提交《继续教育学时登记情况表》（“浙江文化干部网络学院”网站下载自动生成）和其他相应的证明材料。各专业技术人员需提供近4年或5年继续教育情况（中级4年，高级5年），且每年度应达到90学时，其中专业科目不少于60学时，公需科目和一般公需科目不少于18学时。

**（六）关于推荐程序。**我局同时负责广电播音、美术中高级和图书资料、群众文化、文物博物、艺术高级的推荐申报（审核）工作，具体申报要求和截至时间以省文化广电和旅游厅文件为准。

特此通知。

- 附件：1. 2024年度市文广旅游局主管系列专业技术职务任职资格申报受理时间安排表  
2. 2024年度市文广旅游局主管系列中级专业技术职务任职资格量化赋分表（试行）

绍兴市文化广电旅游局  
2024年6月27日

附件 1

## 2024 年度市文广旅游局主管系列专业技术 职务任职资格申报受理时间安排表

序号	所评职务任职资格	预计评审 时间	预计申报 截止时间
1	艺术系列中级职称	9 月底	8 月底
2	群众文化中级职称	9 月底	8 月底
3	图书资料中级职称	9 月底	8 月底
4	文物博物中级职称	9 月底	8 月底
5	广电工程中级职称	9 月底	8 月底

附件 2

## 绍兴市群众文化系列中级专业技术职务 任职资格评审量化赋分表（试行） （自评分：\_\_\_\_\_）

申报人姓名：\_\_\_\_\_ 单位（盖章）：\_\_\_\_\_

申报职称名称：\_\_\_\_\_

评价指标	最高分值	一级指标	二级指标	三级指标	计分方式	计分说明	自评分	得分说明
一、职业道德	12分	荣誉称号 (8分)	省(部)级		8	n为次数,获省(部)级先进个人、优秀等荣誉取最高分值1次;其他累计不超过最高8分。(本项不包括群团或协会授予的称号)		例: 1. 颁奖机构(以文件或证书的落款为准,下同). 荣誉称号.取得时间 (第二项请另起一行填写,下同) 2. .... 3. .... (此栏若无内容,请填写“无”,下同)
			市(厅)级		5n			
			县(处)级		3n			
		年度考核 (4分)	优秀等次		1n	n为次数,任职期间年度考核优秀的,每次1分,最高4分		同上
		学历、 学位 (6分)	研究生 (硕士学位)		6	按最高学历和学位计分		
	本科 (学士学位)			3				



评价指标	最高分值	一级指标	二级指标	三级指标	计分方式	计分说明	自评分	得分说明
二、专业技术基础	23分	继续教育(7分)	近4年参加继续教育情况		1n	n为系数,近4年继续教育每年超过90学时的,每10个学时得1分,最高7分		2021年xx学时,超过部分为xx学时,得xx分 2022年…… 2023年…… 2024年……
		资历(10分)	从事群众文化专业工作年限		1n	n为年数,每年1分,最高5分(从事其它专业工作年份不计)		
			聘任现职年限		1n	n为年数,每年1分,最高5分		
三、工作能力和业绩	34分	组织群众文化活动(20分)	策划、组织市(厅)级群众文化活动	主持	20n	n为次数,取最高分值累加不超过2次,最高分20分。其中乡(科)级群众文化活动量化评分只针对乡镇级群众文化机构申报人员计分		活动或赛事举办时间.组织机构.活动名称.具体分工等
				参与	10n			
			策划、组织县(处)级群众文化活动	主持	10n			
				参与	6n			
		策划、组织乡(科)级大型群众文化活动	主持	6n				
在各类培训班上授课(10分)	县(处)级		5n	n为次数,最高分值累计不超过10分。授课时间不少于2课时。培训级别按主办单位级别确定。乡(科)级培训授课量化评分只针对乡镇级群众文化机构		培训班举办时间.组织机构.培训班名称.授课内容.课时等		
	乡(科)级		3n					

评价指标	最高分值	一级指标	二级指标	三级指标	计分方式	计分说明	自评分	得分说明
		人才工程(4分)				申报人员计分 入选地市级人才工程者4分； 区、县(市)人才工程者2分。本项按最高层次人才工程计分		人才工程颁发机构. 称号名称. 取得时间
四、学术成果	15分	专业论文(10分)	专业论文在期刊上发表(6分)	国家级公开刊	6n	n为篇数,取最高分值累计不超过2次,最高6分		论文发表时间. 刊号. 刊物名称. 字数. 排名等
				省级公开刊	3n			
			代表性论文评审(4分)	4		申报者指定1篇代表性论文,由专家评定取平均分,小数点后保留1位数		论文题目(论文发表期刊封面、版权页、目录及文章全文等需上传申报平台)
		课题研究(5分)	主持完成县(处)级以上课题研究	主持	5	最高分5分。研究课题须完成结题,课题负责人、第一执笔人按100%计分。		课题级别. 课题名称. 排名情况. 完成时间等
		参与	50%计分					
五、专	16分	业务成果获奖(文艺作品、科普作品、论文及文	市(厅)级	第一等次	16	n为次数。取最高分值项2次,最高分16分。创作者限3人计分,排名第一的全额分,第二、三的40%计分。奖证所列辅导者限3		作品获奖时间. 奖项. 组织机构. 排名等
				第二等次	8n			
				第三等次	6n			
			县(处)级	第一等次	8n			

评价指标	最高分值	一级指标	二级指标	三级指标	计分方式	计分说明	自评分	得分说明
业成果		艺表演、专业技能比赛等)		第二等次（只针对乡镇级群众文化机构申报人员计分）	6n	人计分，排名第一的按相应作品得分60%计分，排名第二、三的按相应作品得分30%计分。主持撰写非遗申报文本列入市级名录参照第二等次计分，列入县级名录参照第三等次计分。省（部）级入展参照市（厅）级奖项计分，市（厅）级入展参照县（处）级第一等次标准计分		
				第三等次（只针对乡镇级群众文化机构申报人员计分）	4n			

备注：统一用 A4 复印纸双面打印，一式一份，经所在单位审核并加盖公章后提交。

# 绍兴市图书资料系列中级专业技术职务 任资格评价量化赋分表（试行）

## （自评分：\_\_\_\_\_）

申报人姓名：\_\_\_\_\_ 单位（盖章）：\_\_\_\_\_

申报职称名称：\_\_\_\_\_

评价指标	最高分值	一级指标	二级指标	三级指标	计分方式	计分说明	自评分	得分说明
一、职业道德	12分	荣誉称号 (8分)	省（部）级		8	n 为次数，获省级先进个人、优秀等荣誉取最高分值1次；其他累计不超过最高8分。（本项不包括群团或协会授予的称号）		例： 1. 颁奖机构（以文件或证书的落款为准，下同）。荣誉称号。取得时间（对应材料编号） （第二项请另起一行填写，下同） 2. …… 3. …… （此栏若无内容，请填写“无”，下同）
			市（厅）级		5n			同上
			县（处）级		3n			同上
	年度考核 (4分)	优秀等次		1n	n 为次数，任职期间年度考核优秀的，每次1分，最高4分。		xx 年度、xx 年度、xx 年度考核优秀 (对应材料编号)	

评价指标	最高分值	一级指标	二级指标	三级指标	计分方式	计分说明	自评分	得分说明
二、专业技术基础	21分	学历、学位 (6分)	研究生 (硕士学位)		6	按最高学历和学位计分。		
			本科 (学士学位)		3			
		继续教育 (5分)	参加继续教育情况		1n	n为系数,近4年继续教育每年超过90学时的,每10个学时得1分		2021年xx学时,超过部分为xx学时,得xx分(对应材料编号) 2022年…… 2023年…… 2024年……
		资历 (10分)	从事专业工作年限		1n	n为年数,最高5分(从事其它专业工作年份不计)		xx年xx月xx单位xx岗位工作(对应材料编号)共xx年
聘任现职年限			1n	n为年数,最高5分。		xx年xx月聘任初级职务,共xx年		
三、工作能力和业绩	36分	主持起草图书馆事业发展规划、表准、规范 (10分)	市域性规范、标准	主持	10	n为项数,取最高分值累加不超过2次。规划、标准、规范以正式文件为准。主要参与人员(限3人)按60%计分		1.项目来源.项目名称.排名情况.完成时间(对应材料编号) 2.……
				参与	5n			同上
			区、县(市)域性规范、标准	主持	5n			同上
				参与	3n			同上

评价指标	最高分值	一级指标	二级指标	三级指标	计分方式	计分说明	自评分	得分说明
		主持完成业务项目、服务案例(4分)		主持	4	n为项数,业务项目须提供项目计划、完成总结、项目完成后单位的认定或考核、评估材料;服务案例须提交完整案例的编写文档、效果反馈或参与行业交流、出版等材料,主要参与人员(限3人)按60%计分		1.项目来源.项目名称.排名情况.完成时间
				参与	2n			同上
		主持组织读推活动、展示展览、业务培训班(10分)	县(处)级以上	主持	10	n为项数,以各类文件为准		1.主办单位.项目名称.完成时间(对应材料编号) 2. ....
				参与	5n			同上
			乡(科)级	主持	5n			同上
				参与	3n			同上
		主持业务改革、工作创新被推广(4分)	在区、县(市)以上推广	主持	4	n为项数,推广认定以主管部门正式文件为准,主要参与人员(限3人)按60%计分		1.项目来源.项目名称.排名情况.完成时间(对应材料编号)
				参与	2n			同上

评价指标	最高分值	一级指标	二级指标	三级指标	计分方式	计分说明	自评分	得分说明
		在各类培训班上授课（4分）	县（处）级以上		4	n为次数，取最高分值累计不超过2次。授课时间不少于2课时。培训级别按主办单位级别确定。		1. 主办单位. 培训班名称. 授课时间（对应材料编号） 2. ……
			乡（科）级		2n			同上
		人才工程（4分）				入选地市级人才工程者4分；区、县（市）人才工程者3分。本项按最高层次人才工程计分。		人才工程颁发机构. 称号名称. 取得时间（对应材料编号）
四、学术成果	15分	专业论文（10分）	专业论文在期刊上发表（8分）	国家级公开刊	5	取最高分值累计不超过2次，最高8分。		1. 刊物（国际会议、报纸）名称. 论文名称. 发表时间（对应材料编号） 2. ……
				省级公开刊	3			同上
		代表性论文评审（2分）		2	申报者指定1篇代表性论文，由专家评定取平均分，小数点后保留1位数。		论文题目（对应材料编号、论文发表期刊封面、版权页、目录及文章全文等需上传申报平台）	
		课题研究（5分）	主持完成县（处）级以上课题研究	主持	5	最高分5分。研究课题须完成结题，课题负		课题来源. 课题名称. 排名情况. 完成时间（对应材料编号）

评价指标	最高分值	一级指标	二级指标	三级指标	计分方式	计分说明	自评分	得分说明
				参与	50% 计分	责人、第一执笔人按100%计分。		同上
五、专业成果	16分	业务成果获奖（业务项目、读推活动、论文及服务案例、专业技能比赛等）	市（厅）级	第一等次	16	n为次数。获奖证书上排名第一者按100%积分，第二者按70%计分，第三者按40%计分。需提供获奖原始文件。中国图书馆学会奖项参照市（厅）级计分，浙江省图书馆学会奖项参照县（处）级计分。		1. 颁奖机构、奖项名称、排名情况、取得时间（对应材料编号）
				第二等次	8n			2. ....
				第三等次	6n			3. ....
			县（处）级	第一等次	8n			同上
				第二等次	6n			同上
				第三等次	4n			同上

备注：统一用 A4 复印纸双面打印，一式一份，经所在单位审核并加盖公章后提交。



# 绍兴市艺术系列中级专业技术职务 任职资格评审量化赋分表（试行） （自评分：\_\_\_\_\_）

申报人姓名：\_\_\_\_\_ 单位（盖章）：\_\_\_\_\_

申报职称名称：\_\_\_\_\_

评价指标	一级指标	二级指标	最高分值	计分方式	备注	自评分	得分说明
职业道德 (10分)	荣誉称号 (5分)	国家级	5	5	获劳动模范、工作先进个人、优秀共产党员、“最美”系列人物等荣誉，取最高分 值 1 次，不累计计分。		
		省部级		4			
		市厅级		3			
		县处级（含市局级）		2			
		本单位级		1			
	志愿服务 (5分)	服务次数	5	0.5n	n 为志愿服务次数。		
专业技术基础 (17分)	学历学位 (4分)	博士研究生（博士学位）	4	4	按最高学历和学位计分。有学位无学历的，按 50% 计分。		
		硕士研究生（硕士学位）		3			
		本科（学士学位）		2			
		大专		1			
	专业资历 (9分)	本专业工作年限	5	1n	从事艺术专业工作年限，每满 1 年 1 分。n 为工作年限。酌情降低部分专业年限限制，对杂技、舞蹈、戏曲武功等舞台生命力较短的演员申报中级职称时降低 1 年的年限要求。		
		专业技术职务任职年限	4	1n	取得初级专业技术职务任职资格后，聘任年限，每满 1 年给 1 分（自由职业者以实际从事艺术专业技术工作年限计算）。n 为年限。		
	继续教育 (4分)	近 4 年参加继续教育情况	4	1n	近 4 年继续教育每年超过 90 学时，得 1 分。n 为年限。		

评价指标	一级指标	二级指标		最高分值	计分方式	备注	自评分	得分说明	
工作能力和业绩 (65分)	业务成果 (20分)	参加大型艺术活动 (展演、展览)、举办 个演(个展)	全国性、国际性	12	12	1. 合作项目以比例计分,排名第一者、第二者、第三者以5:3:2折分计。 2. 同一作品按最高层次计分,不重复计分。 3. 以参加最高级别的统计。			
			全省性		10				
			全市性		8				
			全区(县、市)		5				
		代表性作品在 市级以上广播电视台或 公映。	大型作品	8	8		1. 合作项目以比例计分,排名第一、第二、第三者以5:3:2折分计。n为作品数。 2. 须有作品参加全市性以上大型艺术活动(展览展演)在市级以上广播电视台或公映。		
			中型作品		6				
			小型作品		5				
		作品获奖 (40分)	参与集体获奖成果(专业奖项)	全国性、国际性	一等奖		8	8	1. 合作项目以比例计分,排名第一者、第二者、第三者以5:3:2折分计。 2. 同一作品按最高层次计分,不重复计分。3. 以获奖的最高文艺奖项统计。
	二等奖				7				
	三等奖				6				
	全省性			一等奖	6				
				二等奖	5				
				三等奖	4				
	全市性			一等奖	4				
				二等奖	3				
				三等奖	2				
	个人获奖成果(其他综合、单项类奖项)		全国性、国际性	一等奖	32	32			
				二等奖		30			
				三等奖		29			

评价指标	一级指标	二级指标		最高分值	计分方式	备注	自评分	得分说明
			全省性	奖 一等奖 二等奖 三等奖	29 27 26			
			全市性	一等奖 二等奖 三等奖	26 24 23			
	完成项目资助(5分)	国家级艺术基金资助项目	大型舞台艺术创作 青年艺术创作人才 其他项目	5	5 5 5	1. 合作项目以比例计分, 排名第一者、第二者、第三者以 5:3:2 折分计。 2. 同一作品按最高层次计分不重复计分。		
		省级艺术基金资助项目			4			
		市级艺术基金资助项目			2			
人才称号(3分)	入选人才工程、专家(3分)	入选市级以上人才工程、专家荣誉称号		3	3	不重复计分, 也不累计计分。		
学术成果(5分)	论文发表(5分)	核心期刊		5	5	1. 排名为第二的, 按 50% 计分。		
		艺术类公开期刊		5	3			
		公开期刊			2			

备注: 统一用 A4 复印纸双面打印, 一式一份, 经所在单位审核并加盖公章后提交。

---

绍兴市文化广电旅游局办公室

2024年6月27日印发

---